



## Persbericht

18/11/2009

### **Vrouwen aan de top in België**

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen liet een onderzoek uitvoeren naar de aanwezigheid van vrouwen aan de top. Domeinen die aan bod kwamen, waren het bedrijfsleven, de financiële wereld, de vakbonden, de werkgeversorganisaties, redacties van geschreven pers en audiovisuele media, academische besturen, ordes van vrije beroepen, ngo's, de politieke wereld, de rechterlijke macht, het leger, de federale ambtenarij en de Nationale Bank van België. De gegevens dateren van 2008. Het onderzoek werd uitgevoerd door het onderzoeksinstituut SEIN (Universiteit Hasselt) in samenwerking met Cap Sciences humaines van de UCL.

Over het algemeen blijven vrouwen sterk – tot zeer sterk – ondervertegenwoordigd op de plaatsen waar de beslissingen worden genomen. 'De top' mag dan niet overal hetzelfde betekenen; het glazen plafond blijkt op veel plaatsen nog altijd te bestaan. De onderzoekers spreken van de 'lekkende pijplijn': op elk niveau treft men minder vrouwen aan dan op het onderliggende niveau. Doorstromen tot helemaal aan de top, blijkt dus een niet te onderschatten hindernissenparcours.

#### **Harde zakenwereld?**

De top van het bedrijfsleven doet het ronduit slecht. 62% van de beursgenoteerde bedrijven heeft geen enkele vrouw in de raad van bestuur; 29% slechts 1 vrouw. Bedrijven die niet op de beurs genoteerd staan, maar wel in de top 100 zitten qua omzet, doen het nog iets slechter: 71% heeft een raad van bestuur zonder vrouwen.

In het operationeel management van topbedrijven zijn vrouwen zo mogelijk nog zeldzamer. Bij beursgenoteerde bedrijven is 1 op 24 CEO's een vrouw, bij de top van de niet-beursgenoteerde bedrijven is dat maar 1 op 33. In topbedrijven in de culturele sector zijn er verhoudingsgewijs iets meer vrouwelijke managers terug te vinden (1 op 9), in de mediasector een schamele 1 op 46. In het operationeel management van de vijf grote banken zat er in 2008 geen enkele vrouw.

#### **Ordes van vrije beroepen 'vervrouwelijken' niet mee**

De beroepen van arts, advocaat en architect zijn sterk vervrouwelijkt de afgelopen decennia. In 2008 was 53,1% van de advocaten en juridisch adviseurs vrouw, 37,8% van de artsen, specialisten en chirurgen en 34,2% van de architecten (Bron: Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie). Voorlopig is van deze vervrouwelijking in de Ordes van vrije beroepen maar weinig te merken. In de Orde van Geneesheren zetelde in 2008 geen enkele vrouw. In de beide Ordes van de

Balies samen (Nederlandstalig en Franstalig) zetelden er 2 vrouwen in de raden van bestuur (11%) en 14 in de algemene vergaderingen (16%). In de Orde van Architecten zijn vrouwen in verhouding nog het best vertegenwoordigd: 4 vrouwen in de nationale raad (19%) en 2 in de raden van beroep (17%).

### **Redacties: in handen van mannen met uitzondering van vrouwenbladen**

Op basis van lezersaantallen en kijk- en luistercijfers werd een top 40 samengesteld van TV- en radiozenders, dagbladen en weekbladen. 22,5% van de inhoudsverantwoordelijken is vrouw. 30% van de verantwoordelijke uitgevers van dag- en weekbladen is vrouw. Dit vrij hoge aandeel is te danken aan de vrouwenbladen met grote oplagen, die grotendeels in handen van vrouwen zijn.

### **Nog een mannenbastion: de top van de magistratuur**

Hoewel het beroep van advocaat vervrouwelijkt en er ook steeds meer vrouwelijke rechters zijn bij de lagere rechtbanken, blijft de top van de magistratuur gedomineerd door mannen. De eerste voorzitters van het Hof van Cassatie en de vijf hoven van beroep zijn allemaal mannen. Enkel bij de arbeidshoven zijn twee van de vijf eerste voorzitters vrouw. Ook bij de top van het openbaar ministerie zijn mannen sterk in de meerderheid. De procureur-generaal van het Hof van Cassatie en vier van de vijf procureurs-generaal van de hoven van beroep zijn man.

### **Vrouwen in de politiek: niet zomaar een stijgende lijn**

Ondanks de jarenlange bewustmaking rond het belang van de vertegenwoordiging van vrouwen op politiek vlak en ondanks de quotawetten voor de samenstelling van de kieslijsten, gaat het aandeel van vrouwen in de politieke mandaten op de verschillende niveaus niet zonder meer in stijgende lijn. De federale regering met het grootste aantal vrouwen blijft voorlopig de regering Verhofstadt II met 38% vrouwelijke ministers. Vooral bij bepaalde functies, zoals die van parlementsvoorzitter, provinciegouverneur, of burgemeester, blijven vrouwen sterk ondervertegenwoordigd. Op een eerste vrouwelijke eerste minister blijft het eveneens wachten.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen pleit voor een gelijke toegang van vrouwen en mannen tot posities met beslissingsbevoegdheid en voor het bestrijden van bewust en onbewust discriminerende mechanismen. Voor het opvolgen van deze studie zou een systematische rapportering van de aanwezigheid van vrouwen en mannen in de raden van bestuur en het operationeel management door bedrijven nuttig zijn.

Meer info en het volledige rapport zijn te verkrijgen op het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.